

УТВЪРДИЛ:**ЕЛКА СТАНЧЕВА**за Областен управител на област Търговище,
съгласно Заповед № 05/04.01.2013 г.**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1****Отчет за изпълнение на целите за 2012 г.****Наименование на администрацията: ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ – ОБЛАСТ ТЪРГОВИЩЕ**

1	2	3	4		5
Цели за 2012 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка 1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ 3. незадоволително постигната цел / под 50 %/
			Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2012 г./	Индикатор за текущо състояние / отчетен в края на 2012 г. /	
1. Разработване на Областна стратегия за подобряване безопасността на движението по пътищата (ОСПБДП) в област Търговище 2012 – 2020г.	Организира не разработва нето на ОСПБДП и приемането й от Областната комисия по безопасност на движението по пътищата	Разработена и приета Областна стратегия за подобряване безопасността на движението по пътищата в област Търговище 2012 – 2020г.	1	1	Напълно постигната цел 100%
2. Кандидатстване с проекти по европейски и оперативни програми, в т. ч. като партньори и/или целеви групи	Подготовка на проектно предложение „Повишаване на квалификацията на служителите в Областна администрация – област	Подадени 2 броя проекти по оперативни програми.	1	2	Напълно постигната цел 100%

	<p>Търговище” и кандидатстване по ОПАК.</p> <p>Подготовка и подаване на заявка за разкриване на работни места по проект „Подкрепа за заетост” по ОПРЧР.</p>				
3. Продължаване на диалога с институциите и гражданските организации	Организиране и провеждане на заседания на съветите и комисиите към Областния управител	Проведени 31 заседания на съвети и комисии към Областния управител през 2012г.	20	31	Напълно постигната цел 100%
4. Осигуряване на заетост	<p>Реализиране на Регионална програма за заетост</p> <p>Продължаване на реализацията на проекти по НП „Старт на кариерата” 2011г. – 2012г.</p>	<p>Осигурена заетост на 2 безработни лица за срок от 6 месеца</p> <p>Осигурена заетост на 4 младежи с висше образование и успешно финализиране на проекти по НПСК</p>	<p>2 бр. наети лица</p> <p>4 бр. наети лица</p>	<p>2 бр. наети лица</p> <p>4 бр. наети лица</p>	Напълно постигната цел 100%
5. Повишаване качеството на	Проведени 3 заседания	Оптимизирана Областна	1	1	Напълно постигната цел 100%

предоставяните транспортни услуги в област Търговище, чрез оптимизиране на Областната транспортна схема	на Постоянната комисия по транспорт, относно оптимизиране на Областната транспортна схема	транспортна схема			
6. Подобряване координацията между институциите за изпълнение на Областната стратегия за развитие на социалните услуги 2011-2015 г.	Разработване на Координационен механизъм за откриване, промяна на капацитета и закриване на социални услуги в област Търговище	Приет Координационен механизъм за откриване, промяна на капацитета и закриване на социални услуги в област Търговище	1	1	Напълно постигната цел 100%
7. Подобряване взаимодействието между държавата, местни власти и структурите на гражданското общество в област Търговище за изпълнение политиката за интеграция на етническите малцинства	Разработване и приемане на Областна стратегия за интегриране на ромите в област Търговище (2012г.-2020г.)	Приета Областна стратегия за интегриране на ромите в област Търговище (2012г.-2020г.) г.	1	1	Напълно постигната цел 100%
8. Координиране успешното реализиране на кампанията „Да изчистим България за	Осъществяване на цялостна организаци	Успешно реализирана кампания „Да изчистим	1	1	Напълно постигната цел 100%

един ден" в област Търговище	я на кампанията в област Търговище. Активно включване на екипа на Областната управа в националното почистване на 12.05.2012г .	България за един ден" в област Търговище			
9. Създаване на условия за балансирано устойчиво регионално развитие чрез прилагане на стратегически подход за планиране, наблюдение и оценка	Представяне на изготвените документи за оценка и актуализация на Областната стратегия за развитие (ОСР) пред Областния съвет за развитие (ОблСР) и Регионалния съвет за развитие на СИР (РСР СИР)	- одобрен от ОблСР „Междинен доклад за изпълнение на ОСР“ - приет от ОблСР и съгласуван от РСР СИР „АДИ на ОСР“	1 1	1 1	Напълно постигната цел 100%
10. Ефективно управление на човешките ресурси.	Повишаване на квалификацията на служителите за подобряване на тяхната	Повишени са знанията и уменията на служителите, чрез обучения през 2012 г. Разработени вътрешни	10 1	20 1	Напълно постигната цел 100%

	<p>ефикасност и ефективност на работа чрез обучения;</p> <p>- Разработване на вътрешни правила за разпределение на функциите и отговорностите на служителите в администрацията.</p>	<p>правила за разпределение на функциите и отговорностите на служителите в администрацията и една актуализация през 2012г.</p>			
11. Подобряване качеството на административно-правното обслужване и документационната дейност.	<p>Актуализиране на ВП за адм. Обслужване;</p> <p>Актуализиране на Хартата на клиента;</p> <p>Извършване на проучване относно удовлетвор</p>	<p>Актуализирани ВП за административно обслужване на 28.08.2012 г.. Информацията към правилата е актуализирана 3 пъти при всяка промяна на СУНАУ</p> <p>Актуализирана Хартата на клиента;</p> <p>Извършено е проучване относно удовлетвореността на</p>	1	1	Напълно постигната цел 100%
			1	1	
			1	1	

	<p>еността на потребителите;</p> <p>Изготвяне на доклад за резултатите от проучването;</p> <p>Изготвяне номенклатура на документите и делата;</p> <p>Ефективно прилагане на Закона за политическа и гражданска реабилитация на репресирани лица в т.ч:</p> <p>Водене на регистър за постъпили искания;</p>	<p>потребителите;</p> <p>Изготвен е доклад за резултатите от проучването</p> <p>Утвърдена Номенклатура на делата със срокове на съхранение на ОА Търговище на 27.07.2012</p> <p>Вземане на решения на 100 % от всички постъпили искания</p> <p>В регистъра са вписани всички искания</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>Вземане на решения на 100 % от всички постъпили искания</p> <p>всички искания</p> <p>20</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>Вземане на решения на 100 % от всички постъпили искания</p> <p>всички искания</p>	
--	--	--	--	--	--

	Провеждан е на заседания на комисията за разглеждане на искания по ЗПГРРЛ.	Проведени заседания и разгледани искания. По една от издадените заповеди е признато право на обезщетение.		82	
12. Осигуряване нормалното провеждане на избор за кмет на кметство с. Зараево, община Попово, област Търговище.	Организационно-техническа подготовка на избор на кмет на кметство.	Нормално протичане на изборния процес 1. Проведен нов избор за кмет на кметство с. с. Зараево, община Попово, област Търговище 2. Проведен частичен избор за кмет на кметство с. Лиляк, община Търговище, област Търговище. 3. Организационно-техническа подготовка за провеждане на Референдум на 27.01.2013 г.	1 1	1 1	Напълно постигната цел – 100 %
13. Ефективно и ефикасно финансово управление в Областна администрация Търговище .	- Строга и ясна отчетност, постоянен контрол на	Добро финансово управление, максимално оползотворяване на ресурсите и	100 % изготвени в срок финансови отчети 100 % актуализация,	100 % изготвени в срок финансови отчети 100 % актуализация, съгласно	Напълно постигната цел – 100 %

	разходите; - Актуализир ане и разширява не обхвата на СФУК, при изменения на нормативн ата уредба.	организиране на дейностите за постигане на целите на администрацията	съгласно настъпващите промени на норматив-ната уредба през 2012г.	настъпващите промени на нормативната уредба през 2012 г.	
14. Превенция и противодействие на корупцията.	Организи ране и провеждан е на заседания на ООСППК; Разработва не на План за действие на ООСППК за 2012 г; Актуализир ане на вътрешнит е правила	Проведени заседания на ООСППК за превенция на корупционните практики и повишаване доверието в институция. Разработена е програма за действието на ООСППК Актуализирани са вътрешните правила за възлагане на	2 1 1	2 1 1	Напълно постигната цел /100 %/

	<p>за прилагане на ЗОП с оглед гарантиране ограничаването на корупционни практики при провеждането на процедури;</p>	<p>обществени поръчки по ЗОП на 30.07.2012</p> <p>На 14.12.2012 г. е утвърден Доклад за вътрешната оценка на корупционния риск в ОА Търговище</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	
	<p>Актуализиране на етичния кодекс в частта „Конфликт на интереси“;</p>	<p>Актуализиран Етичния кодекс за поведението на служителите и лицата, заемщи висши длъжности в ОА Търговище в частта „Конфликт на интереси“ на 27.06.2012 г.</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	
	<p>Запознаване на служителите в администрацията с Процедурите за докладване за което да подписват</p>	<p>100 % подписани декларации</p>	<p>100 % подписани декларации</p>	<p>100 % подписани декларации</p>	

	декларации				
15.Подобряване на достъпа до информация.	Създаване на секция „Достъп до информация“ в съответствие със ЗДОИ на интернет страницата на администрацията;	Повишена е прозрачността и публичността в дейността на администрацията . На 26.06.2012г. Областна администрация - Търговище получи приз „Най-прозрачна областна администрация.	1	1	Напълно постигната цел – 100 %
	Актуализиране на правилата за достъп до обществена информация;	Актуализирана процедура за предоставяне на достъп до обществена информация на 24.02.2012 г	1	1	
	Изготвяне на доклад за достъпа до обществена информация;	Изготвен е годишен отчет за постъпилите в ОА Търговище заявления за достъп до обществена информация.	1	Секция „Достъп до обществена информация“ на web:http://www.tg.government.bg	
	Публикуване на необходима та по ЗДОИ информация.	Изпълнение на политиката за диалог, откритост и прозрачност.	1	Секция „Достъп до обществена информация“ на web:http://www.tg.government.bg	

16. Отбранително мобилизационна подготовка, поддържане на запаси и мощности.	Организиране на областния съвет по сигурност; Актуализиране на плана за привеждане на област Търговище за работа във военно време.	Проведени заседания на ОСС Оптимизиране на ресурсите за постигане на необходимият резултат при изпълнение на видовете дейности.	2 1 1	2 1 1	Напълно постигната цел /100 %/
--	---	--	---------------------	---------------------	--------------------------------

Имена и длъжности на попълващите:

Тодорка Танева

Главен секретар

инж. Йоан Пеев

Директор дирекция АПОФУС

Зорница Милушева

Директор дирекция АКРРДС