

В ПОМОЩ НА БИЗНЕСА

ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА НАЕМАНЕ НА БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА

ОБЩО ЗА ОБЛАСТ ТЪРГОВИЩЕ

❖ **Нова възможност за устойчива заетост на хората с увреждания**

От 15 август 2018 г. Агенцията по заетостта започва да набира заявки за обучения и заетост на безработни лица с трайни увреждания (**ЗНЗ, Допълнителни разпоредби, § 1. т.29. "Лице с трайно увреждане" е лице, което в резултат на анатомично, физиологично или психологично увреждане е с трайно намалени възможности да изпълнява дейности по начин и в степен, възможни за здравия човек, и за което органите на медицинската експертиза са установили степен на трайно намалена работоспособност/вид и степен на увреждане 50 и над 50 на сто**). Заявките ще се приемат по новия компонент II на проект „Обучения и заетост за младите хора“ – за безработни лица с трайни увреждания до 29 години включително, и по новия компонент II на проект „Обучения и заетост“ – за безработни лица с трайни увреждания на възраст над 29 години. И двата проекта се реализират с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд на Европейския съюз по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 (ОП РЧР).

Близо 5000 лица с увреждания са започнали работа през първата половина на 2018 г. с посредничеството на Агенцията по заетостта, като повече от 1500 от тях са включени в субсидирана заетост. Към момента по проектите „Обучения и заетост за младите хора“ и „Обучения и заетост“ устроените на работа хора с увреждания са 884. Целта на изпълнението на новия компонент II по двата проекта е да се даде допълнителна възможност за устойчива заетост на една от най-уязвимите групи на пазара на труда, като по този начин се предотврати изпадането ѝ в продължителна безработица, загубата на трудови умения и социалната изолация.

Работодателите ще бъдат стимулирани максимално дълго да задържат хората с трайни увреждания на работното място. Със средства от ОП РЧР ще бъдат поети възнаграденията съгласно минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и осигурителните вноски на наетите от тях по проектите за 24 месеца. Ако работодателите задържат служителя/служителите 6 месеца след този срок, ще им бъде даден еднократно допълнителен бонус от 6 минимални работни заплати, установени за страната.

Всеки работодател, който желае да наеме безработни лица с трайни увреждания по компонент II на проектите, може да подаде заявка за разкриване на свободни работни места според своите потребности във всички бюра по труда в страната. На този етап от изпълнението, безработните лица с трайни увреждания, одобрени от работодателите, ще могат да преминат професионално обучение и/или обучение за придобиване на ключова компетентност с ваучери (съгласно ПМС № 280/ 2015 г.) Заявки от работодателите ще се приемат на хартиен носител лично или чрез пълномощник в бюрата по труда в страната, в работни дни между 08.30 и 17.00 часа.

Размерът на отпуснатата безвъзмездна финансова помощ по новия компонент II на проект „Обучения и заетост за младите хора“ е 8 854 936 млн. лева, а на проект „Обучения и заетост“ – 10 000 000 млн. лева. Заявките за свободни работни места ще се разглеждат по реда на тяхното подаване до изчерпване на финансовия ресурс. Очакванията са с планираните средства да се осигури заетост на 200 младежи до 29 години и 800 лица над 29 години с трайни увреждания.

За лица до 29 г. – подробна информация за проект „Обучения и заетост за младите хора“ и образец на заявка може да намерите [ТУК](#).

За лица над 29 г. – подробна информация за проект „Обучения и заетост“ и образец на заявка може да намерите [ТУК](#).

❖ **Бюрата по труда предлагат преференции за работодатели и безработни**

Чрез своите териториални структури – бюрата по труда, Агенцията по заетостта предлага финансови преференции за работодатели и регистрирани безработни. Те могат да се възползват от тях по различни програми и мерки за стимулиране на заетостта и/или пригодността за работа от Закона за насърчване на заетостта.

Една част от преференциите са насочени към работодатели, обявили в бюрата по труда свободни работни места. Те ще могат да получат финансова подкрепа, ако от насочените регистрирани безработни одобрят лице (представител на целева група) по програма или мярка, за която бюрото по труда разполага със свободни средства за сключване на нов договор.

Чрез предоставяните преференции работодателите могат да получат субсидии за осигурена заетост, вкл. и чрез стажуване, чиракуване или дуално обучение на безработни от различни групи, в т.ч.: до 29

години или над 50 години; на хора с трайни увреждания; на продължително безработни; на родители с деца до 5 години и др. Целта е да се подпомогне трудовата реализация на тези безработни лица, които по различни причини не са предпочитани от търсещите работна сила.

Успоредно с това, Агенцията по заетостта предоставя финансова подкрепа и на безработните лица, с която да стимулира тяхната мобилност или предприемачество. Безработните могат да кандидатстват и получат средства за извършвани ежедневни разходи за междуселищен транспорт до и от работното място, както и за поемане на квартирни и други разходи при започване на работа в населено място, отдалечено над 50 км от местоживеенето им. Стартирането на собствена стопанска дейност може да бъде подпомогнато въз основа на одобрен бизнес проект чрез получаване наведнъж на полагащите се обезщетения при безработица или предоставяне на еднократна сума за стартиране на бизнес. И при двете мерки могат да се предоставят и средства за други съпътстващи старта на бизнеса услуги.

Предлаганият инструментариум включва голямо разнообразие от период, вид и размер на субсидиране, като конкретните параметри на финансовите стимули по отделните програми и мерки се определят в ежегодно утвърждавания Национален план за действие по заетостта.

Всяко бюро по труда разполага със средства по част от различните програми и мерки за насърчаване на заетостта, предоставящи преференции на работодатели или безработни. Актуалните възможности за кандидатстване по тях до изчерпване на планирания финансов ресурс са обявени на електронната страница на Агенцията по заетостта, в рубрика „Обяви за финансиране по региони“, структурирани за всяка от 9-те Регионална служба по заетостта (ДРСЗ) в подрубрики „Насърчителни мерки за безработни“ и „Насърчителни програми и мерки за работодатели“.

Свободните средства са обявени и на информационното табло във всяко бюро по труда в страната, където може да се получи и пълна информация за възможностите, реда и условията за предоставяне на преференциите.

Допълнителна информация: Дирекция „Бюро по труда“ - Търговище, ул. Ст.Караджа №1, тел. 0601/66773

ОБЩИНА ТЪРГОВИЩЕ

- ❖ **Отворени мерки за насърчаване на работодатели, които разкриват работни места и наемат:**
 - безработни лица за обучение чрез работа (дуална система на обучение);
 - безработни на „зелени работни места“.
- ❖ **ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ - Проект „Нова възможност за младежка заетост“** – финансира се наемането на безработни младежи до 29 г. в две направления: за стажуване и за обучения по време на работа.
- ❖ **Срок за кандидатстване:** до изчерпване на финансовия ресурс
- ❖ **Допълнителна информация:** Дирекция „Бюро по труда“ - Търговище, ул. Ст.Караджа №1, тел. 0601/66773

ОБЩИНИ ПОПОВО И ОПАКА

- ❖ **ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ - Проект „Нова възможност за младежка заетост“** – финансира се наемането на безработни младежи до 29 г. в две направления: за стажуване и за обучения по време на работа.
- ❖ **Срок за кандидатстване:** до изчерпване на финансовия ресурс
- ❖ **Допълнителна информация:** Дирекция „Бюро по труда“ - Попово, ул. „Ал.Стамболийски“ №2, тел. 0608/45727

ОБЩИНИ ОМУРТАГ И АНТОНОВО

- ❖ **ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ - „Нова възможност за младежка заетост“** – финансира се наемането на безработни младежи до 29 г. в две направления: за стажуване и за обучения по време на работа.
- ❖ **Срок за кандидатстване:** до изчерпване на финансовия ресурс
- ❖ **Допълнителна информация:** Дирекция „Бюро по труда“ – гр.Омуртаг, ул. „Климент“ №2, тел. 0605/6-43-36