



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областна администрация
Търговище

ПРОТОКОЛ

№3/11.10.2019 г.

От заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Търговище

Днес, 11.10.2019г., от 14:30 ч. в пресцентъра на Областна администрация Търговище се проведе заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Търговище.

В заседанието взеха участие:

Председател:

1. Панайот Димитров – Зам. Областен управител на област Търговище

Секретар:

2. Александрия Цветкова – специалист СП в Областна администрация

и членове:

3. Тодорка Танева – главен секретар на Областна администрация

4. Зорница Милушева - директор на Дирекция АКРРДС в Областна администрация

5. Тодор Тодоров – н-к отдел „НПО“ при община Търговище

6. Галя Кулева – секретар на община Опака

7. Владимир Иванов – секретар на община Попово

8. Юнал Османов- зам.-кмет на община Омуртаг

9. Даниела Илиева –и. д. директор на Д „Бюро по труда“ Търговище

10. Петър Петков - директор на Д „Бюро по труда“ Омуртаг

11. Галина Димитрова – ст. експерт в РУО - Търговище

12. Росица Христова– старши юрисконсулт на ДИТ Търговище

13. Павлина Кючукова – секретар на РС на КНСБ Търговище

14. Бонка Петкова – представител на Клуб на НСО Търговище

15. Васил Николов – председател на СРС КТ „Подкрепа“

16. Мадлена Станоева – представител на ОД „Земеделие“ Търговище

17. Антоанета Иванова- секретар на УС на ТО на НТС

Г-н Панайот Димитров, Председател на Постоянната комисия по заетост откри заседанието и съобщи, че в залата присъстват 17 от членовете на комисията, то е редовно и може да взема решения.

В тази връзка г-н Димитров предложи заседанието да протече при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Представяне, обсъждане и съгласуване на информацията за потребностите на работодателите от работна сила в област Търговище, съгласно чл.10, ал.2, от ЗНЗ, чл.6, ал.2, т.5 и чл.7а, ал.3 от ППЗНЗ.

2. Други:

С 17 гласа „За“ предложеният дневен ред беше приет.

По първа точка от дневния ред г-н Димитров предостави думата на г-жа Александрия Цветкова, секретар на ПКЗ, да запознае на членовете на Комисията с информацията за потребностите на работодателите от работна сила в област Търговище, съгласно чл.10, ал.2, от Закона за насърчаване на заетостта, чл.6, ал.2, т.5 и чл.7а, ал.3 от Правилника за прилагане на закона за насърчаване на заетостта.

Г-жа Цветкова:

В периода 01 август – 20 септември 2019 г., Агенцията по заетостта проведе второто за тази година проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила. Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно който Постоянната комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването. За практическото реализиране на изследването и осигуряване на представителност на резултатите е определена случайна извадка от 85 работодатели за област Търговище, като някои от тях вече са участвали в предходни проучвания. След приключване на анкетирането, се получиха реални анкети от 63 работодатели, което формира норма на отговаряемост-74,1% за област Търговище, над средната за страната. Средната норма на отговаряемост за страната е 57,3%.

Профилът на работодателите от областта се характеризира с преобладаващ дял на фирмите със средно месечен брой на персонала за предходните 12 месеца до 9 наети лица-**87,2%**. На следващо място на фирмите с персонал от 10 до 49 лица, които заемат дял от **10,5%**. Делът на фирмите с персонал от 50 до 249 лица е **2,1%**, а тези с персонал над 250 лица-0,2%. Според икономическата си насоченост най голям е дялът на фирмите, които развиват дейност в сферата на „Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство“. Техният дял е 34,0% при база 4228 работодатели от областта. На следващо място са предприятията от „Селско, горско и рибно стопанство“- дял от 16,5%, а след тях се нареждат тези от „Държавно управление, образование, хуманно

здравеопазване и социална работа", с дял от 15,5". Предприятията от индустриалния сектор заемат 13,3%, а от сектор "Строителство" е 8,3%. На въпрос "Кои знания и умения считате, че е най-необходимо и важно да притежава персоналет във Вашата фирма/организация" за 85,5% това са "Умения за самоконтрол и дисциплина", уменията за работа под напрежение са необходими за 68,3%, "Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на здравословните и безопасни условия на труда", предпочитани от 55,2%, а на четвърто - "Знанията и уменията за въвеждане на нови технологии и оборудване", важни за 52,1% от тях. От осемте ключови компетентности, формулирани от ЕК като най-важни за персонала на фирмата най-голям относителен дял -25,0% имат отговорилите, че това е "Инициативност и предприемачество", а за 24,9% това е "Общуване на роден език. През първото за годината проучване приоритетна за работодателите беше компетентността "Общуване на роден език." Следващата най-предпочитана компетентност е "Дигитална компетентност" - за 11,7%. 16,1% от работодателите дават положителен отговор за необходимост от нов персонал. Ще запазят наетия персонал 81,7% от работодателите, 2,2% ще предприемат освобождаване на персонал.

Всички работодатели, които ще търсят персонал с квалификация ще имат нужда прогнозно от 1214 души. Най-търсени ще бъдат: работниците в производство на облекло-175; работниците в хранително-вкусовата промишленост и хлебар-сладкарите-по 175. Ще има необходимост от и от 102 икономисти, при посочени 29 при предходното изследване Сред най-търсените ще бъдат и водач на МПС за обществен превоз, офис-секретар и шивач-по 88 и др. Потребностите от квалифицирани работници и специалисти с висше образование и изискващи правоспособност са общо за 733 души: лекар-203, при 263 през предходното проучване, учител-117; водач МПС международни превози-88; специалист ТРЗ-88, медицинска сестра-87; шофьор-87, при 169 през първото анкетиране; водач ССМ и машинен инженер-по 32/по 37 през предходното анкетиране. Намаляват значително потребностите от този вид кадри от 495 неквалифицирани работници през първото проучване на 159 по време на настоящото. Конкретните потребности са за 32 работници в селското, горското и рибното стопанство и 127 други неквалифицирани работници-обща работници, куриери, носачи и др. А 80,3% от работодателите отговарят, че ще търсят персонал за постоянна заетост, като техният дял нараства с 8,4 п.п. За 12,9% от 50-до 75 % от наетия персонал ще бъде за сезонна работа, а за краткосрочна заетост-за 4,7% от работодателите. 76-99% сезонна заетост ще осигуряват 2,1% от фирмите.

Работодателите дават информация дали срещат затруднения с намирането на персонал. Отрицателно отговарят 19,7% от фирмите, които ще търсят персонал, а 80,3% посочват, че имат затруднения при намирането на работна сила за дейността си. За 32,1% от работодателите това е професията "Шивач", за 18,7% - икономист.

Еднакъв дял от 16,1% имат фирмите, които изпитват затруднения при намирането на водачи на МПС за обществен превоз и хлебар-сладкари. На следващо място са професиите заварчик и машинен оператор, които са дефицитни за задоволяване на потребностите на по 5,8% от фирмите, които ще търсят персонал. Резултатите от второто проучване показват промяна на нагласите на работодателите, като 82,8% от работодателите които ще търсят персонал имат намерение да осигурят работа на пълен работен ден, 12,9% прогнозира да осигурят работа на непълен работен ден, при сменен режим на работа прогнозира да осигурят 4,3% от фирмите.

След 3-5 години търсените специалисти с висше образование ще бъдат общо 1392, като най-търсени ще бъдат от следните направления: "Администрация и управление" - 356; "Икономика" - 198; "Хранителни технологии" - 120; "Архитектура, строителство и геодезия" - 88; "Машинно инженерство" - 29 и др. Със средно образование ще бъдат общо 3838, като водещи ще бъдат специалистите от професионално направление "Транспортни услуги"-526; "Производствени технологии-дървесина, хартия, пластмаса и стъкло"-439; "Счетоводство и данъчно облагане"-390; "Секретарски и административни офис дейности" и "Производствени технологии-текстил, облекло, обувки и кожи"-351; "Търговия на едро и дребно"-239; "Горско стопанство и здравни грижи"- по 207; "Моторни превозни средства, кораби и въздухоплавателни средства" и "Дентална медицина" - по 175; "Растениевъдство и животновъдство"-159; "Администрация и управление"-117 и др.

ИЗВОДИ:

Второто за годината проучване, показва, че се запазва делът на работодателите, които ще търсят персонал-16,1% /при 16,7% през първото анкетиране/. Преобладаващата част от работодателите ще се стараят да запазят заетостта на наетия персонал. Ще намаляват потребностите от неквалифицирана работна сила. Бизнес-очакванията по отношение наемаването на висшисти за след 3 до 5 години не са толкова оптимистични, както през първото анкетиране, тъй като като прогнозираният брой наети лица намалява. Потвърждава се изводът от първото за годината проучване, че икономическите субекти от област Търговище ще имат по-големи потребности от специалисти със средно образование, отколкото с висше, като конкретните потребности отговарят на профила на областната икономика. В същото време трудно ще се постигне адекватно в количествено отношение предлагане на необходимия брой специалисти, поради множество причини, сред които е влошаващата се демографска картина и ниската мотивация на учащите се в прогимназиален етап да продължат образованието си в професионалните гимназии.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ:

- Резултатите от настоящото анкетно проучване могат да се използват от системата на средното и висше образование за планиране на специалности, както и от

обучаващите организации за планиране на подходящи обучения, съответстващи на потребностите на бизнеса.

- Предвижданията на работодателите за потребностите им от работна сила са добра основа за професионално ориентиране на учащи. Добре би било работодателите да участват все по-пряко не само в дейностите по професионално ориентиране, но и в професионалното обучение - чрез осигуряване на практики в реална работна среда и в даване на ценни насоки за промяна на учебните програми.

- За компенсиране на недостига на квалифицирана работна сила на областния пазар на труда предлагаме да се отчетат следните потребности от обучения по професии, за които се срещат затруднения в намирането на работна сила и за които упражняването им без квалификация би било невъзможно: шивач, икономист, водач на МПС за обществен превоз, хлебар-сладкар, заварчик, машинен оператор.

- Необходимо е да се предлагат обучения и/или квалификационни курсове по следните теми:

- Умения за самоконтрол и дисциплина;
- Умения за работа под напрежение;

По **първа точка** мнения изразиха:

1. Г-н Васил Николов- Председател на СРС-КТ"Подкрепа" посочи, че има данни за отказ за приемане на молби за работа в ЦСМП-гр.Търговище въпреки, че там работят пенсионирани лица. Г-н Димитров пое ангажимент да разпореди проверка по случая, като сезира Министерство на здравеопазването.

2. Г-жа Антоанета Иванова- секретар на УС на ТО на НТС-Търговище сподели, че имат лиценз да предлагат повече от търсените специалности, но няма реални кандидати и липсва мотивация за обучение.

3. Г-н Петър Петков- Директор на ДБТ-Омуртаг посочи, че работодателите имат възможност по чл.63 от ЗНЗ да обучават хора, които след това да наемат за срок от 6 месеца.

След изнесената информация и проведената дискусия, със 17 гласа „ЗА“, членовете на Постоянната комисия по заетост приеха следното

РЕШЕНИЕ №1:

Комисията по заетост съгласува и приема внесената от работната група информация за потребностите на работодателите от работна сила в област Търговище, съгласно чл.10, ал.2, от ЗНЗ, чл.6, ал.2, т.5 и чл.7а, ал.3 от ППЗНЗ

Поради изчерпване на дневния ред заседанието беше закрито.

ПАНАЙОТ ДИМИТРОВ

Зам. Областен управител на област Търговище и

Председател на Комисията по заетост



АЛЕКСАНДРИЯ ЦВЕТКОВА

Специалист и

Секретар на Комисията по заетост

7700 Търговище, ул. Стефан Караджа 2, тел.: +359 601 66 654, факс: +359 60654
e-mail: oblast@tg.government.bg; oblast@elnics.com web: www.tg.government.bg