



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
Областна администрация  
Търговище

## **ПРОТОКОЛ**

**№2/18.04.2019 г.**

### **от заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Търговище**

Днес, 18.04.2019г., от 10:00 ч. в пресцентъра на Областна администрация Търговище се проведе заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Търговище.

#### **В заседанието взеха участие:**

##### **Председател:**

1. Митко Стайков – Областен управител на област Търговище

##### **Секретар:**

2. Александрия Цветкова – специалист СП в Областна администрация

##### **и членове:**

3. Тодорка Танева – главен секретар на Областна администрация

4. Зорница Милушева - директор на Дирекция АКРРДС в Областна администрация

5. Емине Якубова – зам.-кмет на община Търговище

6. Галя Кулева – секретар на община Опака

7. Владимир Иванов – секретар на община Попово

8. Мехмед Мехмедов – секретар на община Антоново

9. Румяна Илиева- гл.експерт ЕПП на община Омуртаг – с пълномощно

10. Недялко Владимиров –и. д. директор на Д „Бюро по труда“ Търговище

11. Валентин Витанов –представител на Д „Бюро по труда“ Попово

12. Петър Петков - директор на Д „Бюро по труда“ Омуртаг

13. Елка Станчева – началник на РУО - Търговище

14. Галина Градинарова – директор на дирекция ДИТ Търговище

15. Павлина Кючукова – секретар на РС на КНСБ Търговище

16. Оля Иванова - председател на ТПП Търговище

17. Бонка Петкова – представител на Клуб на НСО Търговище

18. Никола Николов -изп. директор на БСК Търговище

19. Фикри Хасанов- експерт на АИКБ
20. Адриана Христова – секретар на СРС КТ „Подкрепа“
21. Мадлена Станоева – представител на ОД „Земеделие“ Търговище
22. Антоанета Иванова- секретар на УС на ТО на НТС

Г-н Митко Стайков, областен управител на област Търговище и председател на Постоянната комисия по заетост откри заседанието и съобщи, че в залата присъстват 22 от членовете на комисията, то е редовно и може да взема решения.

В тази връзка г-н Стайков предложи заседанието да протече при следния

#### **ДНЕВЕН РЕД:**

1. Представяне, обсъждане и съгласуване на информацията за потребностите на работодателите от работна сила в област Търговище, съгласно чл.10, ал.2, от ЗНЗ, чл.6, ал.2, т.5 и чл.7а, ал.3 от ППЗНЗ.

2. Оценка и подбор на подадените проектни предложения от работодатели за разкриване на работни места и включване в Регионална програма за заетост в област Търговище през 2019г.

3. Други.

С 22 гласа „За“ предложеният дневен ред беше приет.

**По първа точка** от дневния ред г-н Стайков даде думата на г-жа Александрия Цветкова , секретар на ПКЗ, да представи на членовете на Комисията, информацията за потребностите на работодателите от работна сила в област Търговище, съгласно чл.10, ал.2, от Закона за насърчаване на заетостта, чл.6, ал.2, т.5 и чл.7а, ал.3 от Правилника за прилагане на закона за насърчаване на заетостта.

#### **Г-жа Цветкова:**

В периода 13 февруари-22 март 2019г., Агенция по заетостта проведе първото за тази година проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила

Изследването има за цел да събере и анализира актуална информация относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри. Събраната информация се отнася за търсенето на работна сила, както през предстоящите 12 месеца, така и за следващите 3-5 години. Актуализиран е приложеният през 2018г. електронен формуляр, който съдържа 19 въпроса, от които 8 са свързани с демографията на предприятието и 11 с конкретна тематика на изследването. За практическото реализиране на изследването и осигуряване на представителност на резултатите е определена случайна извадка от 48 работодатели за област Търговище. Поради обективни причини (закрити предприятия, невъзможност за попълване на анкетата и т.н.) е извършена замяна на 6 от предприятията. След



извършените замени и положените усилия на терен, се получиха реални анкети от 43 работодатели, което формира норма на отговаряемост 79,6% за област Търговище. Средната норма на отговаряемост за страната е 50,5%.

Обработката и обобщаването на анкетите е извършено от Агенцията по заетостта съгласно утвърдената матрица на дейностите, отговорностите и сроковете за изпълнението им. На областно ниво резултатите са анализирани от Постоянно действаща експертна работна група. Проучването е проведено по методите на статистически изследвания, по данни и методика за обобщаване на НСИ. Проучването е с национална представителност.

Профилът на работодателите от областта се характеризира с преобладаващ дял на фирмите със средно месечен брой на персонала за предходните 12 месеца **до 9 наети лица-87,4%**. На следващо място на фирмите с персонал **от 10 до 49 лица, които заемат дял от 10,6%**. Делът на фирмите с персонал **от 50 до 249 лица е 2,1%**. Според икономическата си насоченост най-голям е делът на фирмите, които развиват дейност в сферата на **„Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство“**. Техният дял е 41,4% при база 4218 работодатели от областта. Предприятията от индустриалния сектор са 18,9%, а от селското, горското и рибното стопанство - 11,1%. Делът на фирмите от сектор **„Строителство“** е 9,4%, а от **„Професионални дейности и научни изследвания; административни и спомагателни дейности“**-7,1%

На въпрос **„Кои знания и умения считате, че е най-необходимо и важно да притежава персоналет във Вашата фирма/организация“** за 92,9% от работодателите от областта това са **„Умения за самоконтрол и дисциплина“**, а за 75,5% това са **„Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на здравословните и безопасни условия на труда“**. 73,3% определят като важни **„Умения за работа под напрежение“**, а за 58,1% това са **„Знания и умения за работа с клиенти чрез осъществяване на промотиране, продажби, търговски умения, умения за водене на преговори“**. **Работодателите от област Търговище дават превес на качества като дисциплина и самоконтрол пред уменията, придобити по време на практиката.**

От осемте ключови компетентности, формулирани от ЕК като най-важни за персонала на фирмата най-голям относителен дял - **25,4% „Общуване на роден език“, Дигитална компетентност“** - за **18,1%**, **„Инициативност и предприемачество“** е посочена от **16,5%** от фирмите. Работодателите предпочитат инициативни и адаптивни хора, които добре работят в екип. За необходимостта от наемане на нов персонал положителен отговор дават **16,7%** от работодателите. Ще запазят наетия персонал **79,3%** от работодателите, 4,0% ще предприемат освобождаване на персонал.

Специалисти с квалификация през следващите 12 месеца всички работодатели, които ще търсят персонал ще имат нужда прогнозно от **1631** души, като най-търсени

ще бъдат шивач-297; хлебар-сладкар-263; офис-секретар-149; охранител-145; водач на МПС за обществен превоз-132; работник в озеленяването-116; социален асистент-87; деловодител-74; машинен оператор-74; оператор в хранително-вкусовата промишленост-74 и др. Работодателите, които са анкетирани за потребностите им от специалисти с квалификация изискващи правоспособност и/или висше образование по професии, извън СППОО през следващите 12 месеца от този вид квалифицирани работници и специалисти ще бъдат общо за 749 души: лекар-263; шофьор-169; водач на МПС за обществен превоз-132; водачи на селскостопански машини-37; машинен инженер-37. Потребности от работници без специална квалификация през следващите 12 месеца ще са общо 495 бр. Класацията водят работниците в преработващата промишленост-112; помощниците при приготвянето на храни-29; а търсените други неквалифицирани работници /обща работници, куриери, носачи др./-355.

**Неквалифицираната работна сила ще продължава да бъде търсена на областния пазар на труда.**

Преобладаващият вид заетост ще е постоянна, както 71,9% от работодателите са посочили, 18,7% ще търсят сезонна (50%-75%), 5,3% краткосрочна, а 4,1% изцяло сезонна заетост. С отговорите си работодателите дават информация дали срещат затруднения с намирането на персонал. Отрицателно отговарят 10,6% от фирмите, които ще търсят персонал, а 89,4% посочват, че имат затруднения при намирането на работна сила за дейността си. На въпроса "За коя от посочените професии смятате, че имате най-големи затруднения в намирането на работна сила" по 20,9% са работодателите които отговарят, че това е водач на МПС за обществен превоз и хлебар-сладкар, 5,9% са работодателите, посочили затруднения с намирането на оператори в производството на облекло, а 4,6%-оперативен счетоводител. **Най-дефицитни се оказват професии, които не изискват висше образование. 100% от работодателите посочват, че ще наемат кадри с преобладаващ режим на работа на пълен работен ден.**

След 3-5 години търсените специалисти с висше образование ще бъдат общо **2013**, като най-търсени ще бъдат от следните направления: "Информатика и компютърни науки"-395; "Комуникационна и компютърна техника"-263; "Електротехника, електроника и автоматика"-395; "Търговия на едро и дребно"-338; "Секретарски и административни офис дейности" -263; "Компютърни науки"-263; "Горско стопанство"-263; "Транспортни услуги"-263 и др. Както **След 3-5 години търсените специалисти със средно образование ще бъдат общо 4174**, като водещи ще бъдат специалистите от професионално направление "Хранителни технологии"-975; "Растениевъдство и животновъдство"-859; "Услуги за дома"-430; "Строителство"-312; "Здравни грижи"-309; "Технологии за опазване на околната



среда"-279; "Производствени технологии-текстил, облекло, обувки и кожи"-260; "Маркетинг и реклама"-165 и др.

#### **ИЗВОДИ:**

Областната икономика е достигнала оптимални нива на заетостта и стремежът на работодателите в бъдеще е да запазят числеността на наетите работници и служители, като очакванията за разкриване на работни места ще бъдат от 16,7% от тях. Налага се изводът, че икономическите субекти от област Търговище ще имат по-големи потребности от специалисти със средно образование, отколкото с висше. Конкретните потребности отговарят на профила на областната икономика. Съществуващите професионални гимназии в региона имат потенциала да обучават кадри с търсените специалности. В същото време трудно ще се постигне адекватно в количествено отношение предлагане на необходимия брой специалисти, поради множество причини, сред които е влошаващата се демографска картина и ниската мотивация на учащите се в прогимназиален етап да продължат образованието си в професионалните гимназии

#### **ПРЕДЛОЖЕНИЯ:**

- Резултатите от настоящото анкетно проучване могат да се използват от системата на средното и висше образование за планиране на специалности, както и от обучаващите организации за планиране на подходящи форми на обучение.
- Предвижданията на работодателите за потребностите им от работна сила са добра основа за професионално ориентиране на учащи.
- За компенсиране на недостига на квалифицирана работна сила на областния пазар на труда предлагаме да се отчетат следните потребности от обучения по професии, за които се срещат затруднения в намирането на работна сила и за които упражняването им без квалификация би било невъзможно: **водач на МПС за обществен превоз; хлебар-сладкар; оператор в производството на облекло; оперативен счетоводител.**
- Необходимо е да се предлагат обучения и/или квалификационни курсове по следните теми:
  - Умения за работа под напрежение;
  - Умения за работа с клиенти;
  - Дигитална компетентност;
  - Предприемачество;

След изнесената информация и проведената дискусия, със **22 гласа „ЗА“**, членовете на Постоянната комисия по заетост приеха следното

#### **РЕШЕНИЕ№1:**

**Комисията по заетост съгласува и приема внесената от работната група информация за потребностите на работодателите от работна сила в област Търговище, съгласно чл.10, ал.2, от ЗНЗ, чл.6, ал.2, т.5 и чл.7а, ал.3 от ППЗНЗ.**

**По втора точка** от дневния ред г-н Стайков представи за обсъждане, разглеждане и приемане Регионалната програма за заетост на област Търговище за 2019г. Програмата се разработва въз основа на проектни предложения на областната и общинските администрации и по образец, утвърден от министъра на труда и социалната политика. В Националния план за действие по заетостта за съответната година се определят целевите групи и размерът на средствата за финансиране на регионални програми за заетост за всяка област, съобразно средномесечното равнище на безработица и средномесечния брой на регистрираните безработни в областта на предходната година. Размерът на средствата се изчислява по методика, утвърдена от министъра на труда и социалната политика.

С моя Заповед №110/28.03.2019г. е определена Комисия за разработване на Регионалната програма за заетост в област Търговище – 2019г.

Изготвена е „Методика за оценка и подбор на проектни предложения от работодатели – кандидати за включване в Регионална програма за заетост в област Търговище - 2019г.“.

Методиката е съгласувана неписъствено от Постоянната комисия по заетост (05-08.04.2019г.), като е приложен принципът на мълчаливото съгласие. В указания срок не постъпиха възражения от членовете на ПКЗ.

На базата на определените в НПДЗ 2019 г. средства на област Търговище в размер на 339 722 лв. и приложената утвърдена Методика е извършено разпределение на средствата по общини /определен е общият брой работни места за областта при 6 и 8- часов работен ден за период от 6 месеца, до **30.11.2019 г./**.

Общият брой лица, които могат да бъдат назначени по Регионалната програма за заетост през 2019 г. са 58 лица за 8-часов работен ден или 36 лица за 6-часов работен ден за **6** месеца, като разпределението им по общини е следното:

Областна администрация Търговище – 16 бр./пълно работно време;

Община Търговище – 15 бр./пълно работно време или 21 бр./непълно работно време;

Община Попово – 19 бр. /пълно работно време или 25 бр./непълно раб. време;

Община Омуртаг – 17 бр. /пълно работно време или 23 бр./непълно раб. време;

Община Антоново – 13 бр. /пълно работно време или 13 бр./непълно раб. време;

Община Опака – 10 бр. /пълно работно време или 12 бр./непълно раб. време.

В Комисията по заетост са получени 6 броя проектни предложения от работодатели за разкриване на работни места и включване в Регионалната програма – Областна администрация Търговище и петте общини на територията на областта.



Г-н **Стайков** даде думата на представителите на общините и Областна администрация да представят своите проекти за регионални програми пред членовете на Постоянната комисия по заетост.

След проведено обсъждане с **22 гласа „за“**, Комисията по заетост прие следното  
**Решение №2**

**Комисията по заетост оценява, класира и предлага в Регионалната програма за заетост в област Търговище да се включат проектните предложения от следните работодатели:**

**Средства, определени за Област Търговище от МТСП – 339 722 лева.**

**1.** Областна администрация Търговище - 64 018.00 лева /16 работни места за 8 ч. работен ден, 6 месеца.

**2.** Общинска администрация Търговище – 60 087.00 лева/15 работни места за 8 ч. раб. ден, 6 месеца.

**3.** Общинска администрация Попово – 66 746.00 лева/17 работни места за 8 ч. раб. ден, 6 месеца.

**4.** Общинска администрация Омуртаг – 69 860.00 лева/23 работни места за 6 ч. раб. ден, 6 месеца.

**5.** Общинска администрация Антоново –39 352.00 лева/ 13 работни места за 6 ч. раб. ден, 6 месеца.

**6.** Общинска администрация Опака – 39 659.00 лева/ 10 работни места за 8 ч. раб. ден, 6 месеца.

**Средства, заявени от общините и Областна администрация – 339 722 лева/94 работни места.**

Поради изчерпване на дневния ред заседанието беше закрито.

**МИТКО СТАЙКОВ**  
*Областен управител на област Търговище и  
Председател на Комисията по заетост:*

**АЛЕКСАНДРИЯ ЦВЕТКОВА**  
*Специалист СП и  
Секретар на Комисията по заетост*